

ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами организации **КАЖДЫЙ** член Профсоюза имеет право:



1. На получение бесплатных юридических консультаций и юридической помощи по любым вопросам трудового, социального, финансового, семейного, земельного законодательства и другим вопросам гражданского права (*консультации также предоставляются членам семьи члена Профсоюза*).

2. На бесплатное представительство и подготовку документов при индивидуальном трудовом споре в комиссии по трудовым спорам, Государственной инспекции труда,

прокуратуре, суде.

3. На участие юриста Профсоюза в судебном заседании в интересах члена Профсоюза по всем видам трудовых споров.

4. На бесплатную юридическую помощь, составление исковых заявлений и т.п. при решении вопросов пенсионного обеспечения, присвоения званий Ветеран труда и другим вопросам социального обеспечения (*консультации также предоставляются членам семьи члена Профсоюза*).

5. На проверку и рассмотрение жалоб в связи с нарушением работодателем трудового законодательства. Восстановление на работе в случае незаконного увольнения.

6. На отмену дисциплинарных взысканий, если они применялись с нарушением трудового законодательства Российской Федерации.

7. На обязательный учёт мотивированного мнения профсоюзного комитета при увольнении по инициативе работодателя в случаях сокращения численности или штата, а также при несоответствии занимаемой должности по результатам аттестации и неоднократного нарушения трудовой дисциплины (ст.8; п.2,3,5 ст.81; ст.373 ТК РФ).

ВАЖНО! *Работники, являющиеся членами Профсоюза работников образования города Череповца, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласования с соответствующим выборным профсоюзным органом, членами которого они являются, а руководители профсоюзных органов и их заместители – без согласования с вышестоящим профсоюзным органом.*

Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по пунктам 2,3, 5 статьи 81 ТК РФ производится только при наличии согласования с Профкомом учреждения.

- 8.** Член Профсоюза не может быть перемещен или временно переведен на другую работу по инициативе работодателя без согласия профсоюзного органа, членом которого он является.
- 9.** На дополнительный контроль со стороны органов Профсоюза (профком, президиум, комитет, председатель Профсоюза) за:
- выполнением трудового законодательства работодателем в отношении конкретного члена Профсоюза,
 - выполнением коллективного договора в отношении конкретного члена Профсоюза,
 - соблюдением норм охраны труда и техники безопасности, средств индивидуальной защиты в отношении конкретного члена Профсоюза.
- 10.** На участие по просьбе члена Профсоюза органов Профсоюза (профком, президиум, комитет, председатель Профсоюза) в переговорах члена Профсоюза и работодателя.
- 11.** На бесплатное оформление декларации по форме 3-НДФЛ (социальные и налоговые вычеты).
- 12.** На получение материальной помощи из профсоюзных средств в соответствии с Положением об оказании материальной помощи:
- в связи с бракосочетанием;
 - в связи с рождением ребенка;
 - в связи со смертью члена семьи (родители, супруг/супруга, дети);
 - в связи со смертью члена Профсоюза (помощь оказывается семье члена Профсоюза);
 - в связи с тяжелым и длительным заболеванием члена Профсоюза;
 - в связи дорогостоящим лечением, операцией, покупкой дорогих лекарств, проведением дорогостоящих диагностических мероприятий (в том числе детей члена Профсоюза);
 - в связи с поступлением ребенка в 1 класс;
 - в связи с окончанием ребенком члена Профсоюза средней школы (11 класс);
 - в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.п.);
 - в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи члена Профсоюза.
- 13.** На получение денежных средств на оздоровление (денежные средства на оздоровление выделяются ежегодно, распределение средств происходит в первичной организации на основании Положения о порядке и условия выделения денежных средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление членам Профсоюза, действующего в организации).
- 14.** На прохождение на льготных условиях лечения и оздоровления в санаториях, являющихся членами партнерской программы Профсоюза «Здоровье+» (список есть в первичной организации).
- 15.** На прохождение лечения на льготных условиях в медицинских учреждениях города, являющихся членами партнерской программы Профсоюза «Здоровье+» (список есть в первичной организации).
- 16.** На пользование дисконтными (скидочными) программами партнеров Профсоюза (список партнеров и программ есть в организации).

17. На посещение спектаклей и концертов по льготным билетам (Стоимость билетов дотируется из профсоюзных средств. Льгота также распространяется на детей членов Профсоюза и на супругов)
18. На бесплатное посещение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организуемых Профсоюзом (боулинг и т.п.)
19. На посещение аквапарка на льготных условиях (Стоимость билетов дотируется из профсоюзных средств).
20. На бесплатное посещение интеллектуальных игр «MEGAMOZGOO».
21. На поощрение (в виде подарка или денежной премии) в случае получения призового места **в профессиональных конкурсах** городского, областного, федерального или международного уровня.
22. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально (Благодарность, Почетная грамота) и материально (денежная премия).
23. Быть выдвинутым на получение наград по ходатайству профсоюзной организации перед работодателем.
24. Участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений органов Профсоюза, осуществлении контроля за их выполнением.
25. Избирать и быть избранным делегатом на конференции, в состав выборных органов первичных организаций Профсоюза и Профсоюза в целом.
26. Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях выборных органов организаций Профсоюза при рассмотрении вопросов выполнения им уставных требований, профсоюзных обязательств и поручений.
27. Обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, профсоюзных собраниях, конференциях, а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой любого органа Профсоюза, любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им должности.
28. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие профорганы для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу обращения.
29. Получать поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.